

# SEMER ET ESSAIMER



*Projet social 2025-2028*



Centre Socioculturel ESPAC'YON  
Dompiere-sur-Yon

ESPAC'  
YON

Dompiérois, ensemble animons vos projets



# Edito



L'écriture du projet social 2025-2028 a été l'aboutissement d'un travail entre les professionnels et les bénévoles avec la participation des habitants. Ce travail de diagnostic et d'analyse a duré près d'un an et mobilisé toutes nos équipes pour établir le bilan le plus proche du terrain possible.

Fiers des valeurs que le Centre Socioculturel Espac'Yon défend – citoyenneté, partage, solidarité – nous avons à cœur de les mettre au centre de notre projet et de les décliner pour mieux les faire vivre en prônant le lien social et l'intergénérationnel, le vivre ensemble et la laïcité, l'émancipation et la transition écologique.

Pour les prochaines années, de vrais défis nous attendent. Les changements sociétaux et les enjeux climatiques seront au cœur de notre projet afin de répondre aux attentes du plus grand nombre. Par son travail sur le terrain, au plus proche de tous les publics, Espac'Yon a à cœur de semer les graines de la solidarité et du bien vivre ensemble.

C'est dans cet objectif que notre projet s'appellera "semier et essaimer" et se déclina en 4 grands axes :

- Accompagner les citoyens de demain,
- Renforcer le lien social et l'inclusion des publics,
- Vivre en harmonie avec son environnement,
- Favoriser les coopérations.

Nous tenons à remercier tous ceux qui se sont investis dans la construction de ce projet social : les administrateurs et les bénévoles, petites mains infatigables et toujours présents ; les salariés d'Espac'Yon, colonne vertébrale de l'association ; la municipalité de Dompierre sur Yon et la CAF de Vendée toujours à notre écoute et, bien sûr, les habitants du territoire.

La Fédération des Centres sociaux de Vendée et son délégué fédéral, Frédéric Moreau, ont été à nos côtés tout au long de ce chemin, leur accompagnement a donné tout son sens à leur devise « Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin », nous les remercions très chaleureusement.

**Mireille Nicoleau et Gérard Thouzeau,  
co-présidents**

---

# LA DÉMARCHE D'ÉLABORATION DU PROJET

Comme pour les étapes précédentes, l'élaboration du projet a été réalisée de manière participative.

## 1 SÉMINAIRE PRÉ-PROJET INTERNE ADMINISTRATEURS ET SALARIÉS

Journée du 16 mai 2024 / 12 participants

Suite à une animation photolangage autour des valeurs à défendre dans le futur projet social et un temps d'échange autour de la synthèse du diagnostic (cf. page 71), l'élaboration du pré-projet s'est déroulée en 2 temps :

1/ définition des objectifs généraux et déclinaisons en objectifs intermédiaires : travail en deux groupes puis recherche d'un consensus autour de 4 à 5 axes.

2/ approfondissement des objectifs avec la méthode « Speedboat » : ce qui nous pousse, nos atouts, les freins, les risques et les objectifs à atteindre. Un tableau complémentaire à remplir permettait d'explicitier au maximum les attendus, exemple ci-contre.



Sous objectif / action	Résultats attendus	Evaluation prévisible des coûts	Evolution potentielle des ressources – qui ? quoi ?
Formation prévention	Savoir gérer les accueils de public – handicap Sensibiliser l'équipe	Formation / sub	OPCO / IREPS

Un temps d'étude spécifique d'un projet "jardin d'expérimentation" au regard du modèle socio-économique a clôturé la journée.

## 2

### SOIRÉE DE CO-CONSTRUCTION AVEC LES BÉNÉVOLES ET LES ANIMATEURS SAISONNIERS

Soirée 30 mai 2024 / 22 participants

Après un temps d'interconnaissance, la soirée s'est déroulée en trois temps :

- Méthode des post-it > chacun devait répondre individuellement à la question suivante : quelles actions nouvelles doit créer le CSC Espac'Yon ? Les post-it ont ensuite été classés dans les 4 axes définis lors du premier séminaire administrateurs et salariés.
- Travail en groupes, 3 groupes ont été constitués. Chaque groupe a travaillé sur un axe du futur projet social en déclinant un plan d'actions sur une ligne du temps (2025 à 2028) en précisant des indicateurs de réussite.
- Priorisation : restitution collective des échanges par groupe et définition de priorité, chacun avait 3 gommettes vertes à mettre sur les actions jugées prioritaires.



## 3

### SÉMINAIRE INTERNE D'ÉLABORATION DU PROJET SOCIAL

Journée 4 juin 2024 / 12 participants

Trois temps ont rythmé la journée de travail :

- Re-définition du pré-projet au regard des propositions faites lors de la soirée bénévoles. Chacune des actions a été étudiée et explicitée au regard de 3 critères : pertinence, faisabilité et cohérence. Travail par groupe, chaque groupe a travaillé sur deux axes.
- Instant créatif : quelle représentation graphique / quelle couleur voulons-nous donner à ce futur projet ? Un challenge par groupe a été fait ce qui a permis de trouver un nom au futur projet et une ébauche d'identité graphique.
- Finalisation du pré-projet, restitution du travail fait le matin, « tri » des actions à garder ou non et identification de qui porte quoi.

Ce pré-projet a ensuite été affiné pour un projet cohérent et lisible à présenter en COPIL à l'étape suivante.



4

#### **COPIL AVEC DES REPRÉSENTANTS DE LA CAF DE VENDÉE ET LA MUNICIPALITÉ.**

18 juin 2024 / Présence de 2 représentants de la municipalité de Dompierre-sur-Yon, 1 représentante de la CAF Vendée, 5 représentants du CSC Espac'Yon (4 administrateurs et la directrice), 1 représentant de la FD des Centres Sociaux de Vendée.

L'arbre à objectifs avait été envoyé 10 jours avant la rencontre pour permettre à chacun de prendre connaissance des éléments et procéder aux ajustements. Une deuxième rencontre entre les co-présidents du CSC Espac'Yon, M. le Maire et Mme la 1ère adjointe a eu lieu le 9 juillet pour éclaircir certains points, notamment sur la question de l'organisation d'événements en lien avec la transition écologique.

5

#### **VALIDATION PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Un premier temps de pré-validation a eu lieu en réunion de bureau le 8 juillet. Le 23 septembre, validation à l'unanimité des membres présents et représentés du dossier global écrit, en réunion du Conseil d'Administration.

# LE PROJET 2025-2028 "SEMER ET ESSAIMER"

---

## 1. Accompagner les citoyens de demain

- Encourager les questionnements et l'engagement
- Etre acteur de la co-éducation
- Soutenir les rôles parentaux
- Favoriser la créativité et la transmission de savoirs

## 2. Renforcer le lien social et l'inclusion des publics

- Accompagner les grandes étapes de la vie
- Susciter la rencontre et le partage
- Accueillir tous les habitants dans de bonnes conditions

## 3. Vivre en harmonie avec son environnement

- Transmettre des connaissances
- Donner envie d'agir ensemble
- Adapter les pratiques internes dans un souci d'exemplarité

## 4. Favoriser les coopérations

- Développer les partenariats entre les acteurs locaux et le CSC Espac'Yon
- Contribuer à des dynamiques – dispositifs locaux
- Créer des liens avec et entre les associations
- Coopérer en interne

Pour faciliter la lecture, les intentions du projet social 2025-2028 sont décrites de manière synthétique par axe ci-dessous. L'arbre à objectif complet est à retrouver en annexe 7 page 132. Les modalités sont détaillées dans les fiches actions à partir de la page 137.

## AXE 1 : ACCOMPAGNER LES CITOYENS DE DEMAIN

Parce que les enfants et les jeunes d'aujourd'hui seront les citoyens de demain et parce que la citoyenneté ne se limite pas à la jeunesse, notre ambition est d'accompagner tous les citoyens vers plus d'autonomie, d'ouverture aux autres, d'encourager les prises de recul, les questionnements et de favoriser le partage de compétences. Une commune où les habitants s'engagent, se rencontrent, c'est une commune qui bouge, soudée, où il fait bon vivre.

### OBJECTIF 1 > ENCOURAGER LES QUESTIONNEMENTS ET L'ENGAGEMENT

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
1	Organiser des débats – ciné/débats et conférences							
2	Animer des actions pour faire vivre la Laïcité et l'égalité Femme-Homme							
3	Bousculer les a priori : relayer et concevoir des campagnes de communication avec des Dompierrois - prévention							axe 5
4	Former les bénévoles <small>(interne et pour les bénévoles des autres associations)</small>							
	Apporter un soutien logistique aux associations adhérentes + guide mutualisation matériel							
	Animer Guid'asso							

#### Organiser des débats – ciné/débats et conférences

Le CSC Espac'Yon a peu développé ce type d'action ces dernières années. Le projet est de créer les conditions favorables aux échanges afin de permettre à chacun de s'exprimer, d'améliorer ses connaissances sur un sujet donné et ainsi permettre d'avoir un avis plus éclairé.

La mise en place de débats « contradictoires » pourra être essentielle en fonction des sujets abordés. L'objectif est également d'envoyer « un signal » aux habitants : au CSC Espac'Yon on peut parler de ce type de sujet. Le CSC Espac'Yon n'est pas seulement un gestionnaire de service à la population.

Ces temps pourront prendre différents formats en fonction des publics ciblés : blabla consoles avec les jeunes, blabla goûter avec les enfants de l'accueil de loisirs, ciné/débat pour un public mixte.

### **Animer des actions pour faire vivre la Laïcité et l'égalité Femme-Homme**

---

Il est dans l'ADN des centres socioculturels de faire vivre les principes républicains : république laïque, démocratique et sociale. Le CSC Espac'Yon souhaite mettre l'accent sur celui de la laïcité dans ce nouveau projet. Le CSC Espac'Yon respecte ce principe de laïcité depuis sa création, l'association est d'ailleurs formellement engagée en tant que partenaire de la CAF avec la signature de la "Charte de la laïcité de la branche famille" en vigueur depuis 2016. Un guide "Faire vivre la laïcité dans les structures de l'animation de la vie sociale" édité au printemps 2024 par la CNAF va être une ressource précieuse pour agir dans ce sens.

Un autre principe fort sur lequel le CSC Espac'Yon souhaite s'engager est la promotion de l'égalité des genres, entre les femmes et les hommes. Des actions spécifiques sont déjà mises en œuvre au sein de l'ALSH "Les Dompierrrots" et de l'Espac'Jeunes. L'intention est d'aller plus loin, de toucher un public adulte, de rendre visibles et lisibles nos actions dans ce domaine.



## **Bousculer les a priori**

On entend souvent dire par des adhérents que venir à Espac'Yon permet l'ouverture aux autres et bouscule les a priori (culturels, genre, âge...). Il existe des campagnes nationales de prévention qui peuvent être diffusées-relayées par le CSC Espac'Yon. Dans cette action, l'objectif est également d'en créer ou d'en détourner avec des dompierrois pour être plus percutant.

## **Accompagner les bénévoles**

Les arrivées de nouveaux bénévoles actifs dans les associations nécessitent parfois un accompagnement et un soutien (démarches administratives et réglementaires généralement). La prise de responsabilité (trésorier, secrétaire, président, responsable communication) est également souvent synonyme de questionnements. Par ailleurs, des habitants, porteurs de projets associatifs, peuvent être demandeurs d'un accompagnement dans les démarches à faire ou dans la définition du projet. Devant la complexité de la législation et des diverses réglementations, le CSC Espac'Yon joue un rôle de « facilitateur » en accompagnant individuellement les bénévoles, en organisant des sensibilisations-formations et en orientant vers les structures adéquates si besoin via le label Guid'asso.

D'autre part, les associations du territoire expriment le besoin d'être soutenues d'un point de vue logistique. En effet, elles ne bénéficient pas toutes des ressources internes nécessaires et se tournent vers le CSC Espac'Yon pour trouver des solutions. Pour répondre à ce besoin, le CSC Espac'Yon a développé différents services aux associations (reprographie, location minibus, prêt matériel, etc) et un guide de mutualisation de matériel est remis à jour chaque année par le CSC Espac'Yon pour faciliter les prêts-locations entre associations locales.



## OBJECTIF 2 > ÊTRE ACTEUR DE LA CO-ÉDUCATION

« Il faut un village pour élever un enfant » : Un proverbe africain expliquant, de manière imagée, le principe de la coéducation. En effet, l'éducation n'est pas le devoir seulement d'un parent mais plus souvent d'une communauté d'acteurs (cellule familiale, professionnels, etc.). Chacun de ces acteurs doit coopérer et communiquer avec les autres afin de favoriser une continuité éducative. Cela permet un meilleur suivi de l'enfant par le partage de connaissances, mais aussi de ne pas rompre le lien entre la maison et les lieux où sont accueillis les enfants.

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
5	Concevoir et mettre en œuvre des projets par et pour les jeunes							axe 5
6	Aller vers les jeunes dans l'espace public							axe 5
7	Aide aux devoirs (enfants et jeunes)							
8	Animer des temps d'accueil libres et de loisirs entre jeunes							axe 5
9	ALSH mercredis							
10	ALSH vacances							
11	Organiser des séjours par et pour les mineurs							

### Concevoir et mettre en œuvre des projets par et pour les jeunes

En consultant la jeunesse sur leurs envies en termes de loisirs, de projets et sur leurs sensibilités, on stimule l'intérêt des jeunes et on favorise leur implication. La conception et la mise en œuvre de projets par et pour les jeunes permet également d'accentuer leur engagement dans le monde qui les entoure et de participer à la création d'une société plus engagée.

La mise en place d'un conseil de jeunes permettra de les inclure dans les prises de décisions entourant les projets (cf. fiche action 40).

L'organisation d'un séjour annuel au cœur d'un parc d'attraction sera reconduite, en développant la participation des jeunes dans sa mise en place. Le développement des compétences des jeunes est au cœur des projets et est à développer : recherche de financements (dont l'organisation d'auto-financements), budgétisation, logistique, communication... Le projet d'échanges entre les jeunes dompierrois et d'El Guettar (Tunisie) est à poursuivre en accentuant les interactions sur la créativité numérique (vidéos, blog, shorts sur les réseaux sociaux). Le diagnostic jeunesse a également mis en évidence certaines sensibilités des jeunes : le soutien des associations de protection animale, le maintien du lien social avec les personnes âgées, la solidarité envers les personnes en situation de précarité. Des sensibilités à transformer en projets.

### **Aller vers les jeunes dans l'espace public**

---

Les actions jeunesse menées en 2023 par le CSC Espac'Yon ont touché 20% de la jeunesse dompiéroise âgée de 11 à 17 ans. Cela représente 101 jeunes de la commune : 70% de collégiens et 30% de lycéens. Ainsi, l'objectif « aller vers les jeunes dans l'espace public » permet d'aller à la rencontre de nouveaux jeunes qui ne fréquentent actuellement pas l'Espac'Jeunes et élargit nos actions à destination des lycéens et des 18-25 ans.

La programmation des accueils libres les samedis après-midi (période scolaire) sera axée sur des activités "hors les murs", qui se dérouleront sur les lieux de la commune fréquentés par les jeunes (Malvoisine, citystade, salles de sports, médiathèque). Pendant les vacances scolaires, un après-midi par semaine se déroulera sur les espaces publics de la commune. La mise en place de zones de confort et d'activités en libre accès (jeux de société, matériel de sports) seront la porte d'entrée pour échanger avec de nouveaux jeunes. Une récurrence des rendez-vous et une communication adaptée sur le compte Instagram de l'Espac'Jeunes seront mises en place.

### **Aide aux devoirs CP au CM2**

---

Le dispositif aide aux devoirs existe depuis plusieurs années déjà. Cette action est co-portée : par la municipalité sur un point de vue réglementaire car intégrée dans l'accueil périscolaire municipal et par Espac'Yon qui a la gestion du groupe de bénévoles qui intervient et est en liaison avec les familles (et donc les enfants inscrits).

Le groupe bénévole est constitué de 7 à 8 personnes, la majorité fait partie du groupe depuis sa création.

Le principe de l'aide aux devoirs consiste à soulager les familles, et non à les soustraire, au suivi des leçons des enfants. Les bénévoles sont véritablement dans l'accompagnement pour plus d'autonomie et donc facilitateurs des apprentissages. C'est pourquoi l'objectif est d'accompagner aux leçons plutôt qu'aider aux devoirs.

## **Accompagnement aux devoirs et à l'orientation des adolescents**

---

Un dispositif d'aide aux devoirs à destination des jeunes est un projet nouveau du projet social 2025-2028. Le soutien scolaire se déroulera sur inscription et sur des créneaux prédéfinis, en complémentarité avec les dispositifs existants dans les établissements scolaires. L'encadrement sera effectué par une équipe bénévole et par l'équipe d'animation de l'Espace Jeunes selon les besoins identifiés auprès des jeunes. Le format est en cours de construction, l'objectif est de pouvoir proposer ce nouveau projet à partir de la rentrée de septembre 2025.

Un accompagnement des jeunes sur leur orientation et sur leur recherche de stage et/ou d'emploi saisonnier sera également proposé (réalisation de CV, rédaction d'une lettre de motivation, préparation à un entretien, réglementation du travail pour les mineurs, etc). Un programme d'ateliers en partenariat avec le 14bis est à privilégier. Des sorties sur des forums de l'orientation et de l'emploi saisonnier compléteront la programmation.

## **Animer des temps d'accueils libres et de loisirs entre jeunes**

---

L'ouverture de l'Espace Jeunes se poursuit les mercredis et les samedis après-midi en période scolaire de 14h à 18h. Sans réservation au préalable (l'adhésion au CSC Espace Yon est néanmoins obligatoire), les jeunes ont la liberté d'arriver et de repartir à l'heure souhaitée. Ils resteront acteurs dans la conception de leur programme. Ces temps d'accueils libres sont propices aux échanges, à la conceptualisation des projets à venir et aux actions de prévention. Pendant les vacances scolaires, les programmes d'activités sont conjointement conçus par les jeunes et l'équipe d'animation. Une sortie, une activité "hors les murs" sur la commune et une soirée seront organisées chaque semaine.



## Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH)

---

Ouverture : de 9h à 17h. L'accueil est possible à la journée avec repas, demi-journée avec ou sans repas. Accueils supplémentaires, payants au 1/4 d'heure : le matin de 7h15 à 9h, le soir le 17h à 18h45.

Inscription et réservation : via l'espace famille mis en place depuis fin 2023.

Le site : l'accueil de loisirs se déroule dans les mêmes locaux que l'accueil périscolaire (gestion municipale), il s'étend également sur les cours de l'école publique Pierre MENANTEAU. Un règlement intérieur commun est établi et permet aux enfants comme aux adultes, de tenir une même posture.

L'équipe : Des animateurs CEE, un.e stagiaire à l'année et 4 animateurs CDI à mi-temps. Ces animateurs CDI sont aussi en contrat avec la municipalité sur des fonctions similaires. Cela ajoute une plus-value non négligeable puisqu'ils connaissent les enfants dans tous les temps de leur vie en collectivité. Ils participent également aux temps d'échange lors des réunions de CO-TECH PEDT. Julie Girardeau assure la direction de l'accueil de loisirs, elle est recrutée à temps plein au CSC Espac'Yon.

Le Projet Educatif De Territoire (PEDT) 2022-2025. Coordonné et piloté par la municipalité, le PEDT est un outil de collaboration locale dont l'objectif est de mobiliser toutes les ressources d'un territoire afin de garantir la continuité éducative entre les projets des écoles et les activités proposées aux enfants en dehors du temps scolaire. Co-construit avec tous les partenaires éducatifs, le PEDT en cours a été pensé pour la période allant de septembre 2022 à juin 2025, pour les enfants de 2 à 17 ans. 4 valeurs phares ont été validées :

- Apprentissage à la Citoyenneté
- Sensibiliser au respect de l'environnement
- Respect de soi et des autres
- Coopération

### Mercredis

La co-éducation se fait aussi à travers l'accueil de loisirs du mercredi. Le CSC Espac'Yon répond aux besoins des familles : trouver un mode de garde adapté, vivre en collectivité, faire des activités-sorties différentes de la maison. Le respect du rythme des enfants en fonction des tranches d'âges (sieste, temps calme) est une priorité. Par ailleurs, les enfants qui sont inscrits à des activités extrascolaires ont la possibilité de s'y rendre.

Une thématique est définie chaque année, elle se décline en animations. Les animations s'appuient sur les valeurs de l'association ainsi que sur des objectifs pédagogiques précis tels que :

- accompagner les enfants pour devenir grand
- contribuer à l'épanouissement de l'enfant
- favoriser le vivre ensemble

### Vacances scolaires

Comme pour les mercredis, l'ALSH propose des animations et des sorties avec des objectifs précis. Sous l'égide d'un thème, l'imaginaire des enfants est favorisé grâce à des fabulations. Aussi, le rythme est adapté compte tenu que les enfants sont également en vacances. Les enfants peuvent avoir la possibilité de choisir leur animation. Une ouverture sur le monde en mettant en place des sorties culturelles / sportives est développée. Sur les vacances d'été, les réservations se font à la journée pour favoriser une continuité pédagogique.



## Organiser des séjours par et pour les mineurs

---

L'organisation de séjours enfance et jeunesse se poursuit avec 6 séjours échelonnés chaque été. Ils accueilleront les enfants dès la moyenne section jusqu'aux lycéens. Permettre aux enfants et aux jeunes de vivre des temps de loisirs collectifs, favoriser le vivre ensemble et la mixité sociale, découvrir de nouvelles personnes, de nouveaux territoires et de nouvelles activités sont les ambitions des séjours.

La mobilisation et l'implication des jeunes dans la conception des projets camps est à poursuivre et à accentuer. Une nouvelle approche est à mettre en place pour réussir à les mobiliser dès la première phase de préparation des séjours. Dans une démarche d'accessibilité financière, des actions d'auto-financements seront organisées par et ou pour les jeunes.

Pour l'accueil de loisirs, le temps de préparation avec les enfants organisés en amont du départ est un atout majeur. Il permet de faire connaissance, de concevoir les menus en laissant le choix aux enfants tout en les sensibilisant sur l'équilibre alimentaire. C'est aussi un moment important pour les parents, cela les rassure puisque c'est souvent une première expérience de laisser leurs enfants partir.

### OBJECTIF 3 > SOUTENIR LES RÔLES PARENTAUX

Comme pour le projet social 2021-2024, le projet d'animation collective famille ne fait pas l'objet d'un dossier spécifique. Il se glisse dans les orientations déclinées afin de poursuivre notre objectif de transversalité et de favoriser les échanges intergénérationnels. Pour autant, les intentions et les actions liées à l'animation collective famille sont particulièrement déclinées dans l'objectif ci-dessous.

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
12	Animer des ateliers parentalité et grands-parentalité							
13	Concevoir des ateliers et sorties parents-enfants / grands-parents et petits enfants							
14	Etre présent sur le net : Promeneur du Net parentalité							
15	Faciliter les échanges entre parents : café / groupe de paroles							

## Animer des ateliers parentalité et grands parentalité

---

Une autre façon de soutenir les rôles parentaux est la mise à disposition des parents de clés de compréhension par l'intermédiaire de personnes compétentes sur des sujets bien précis. Généralement cela se passait par la tenue de conférences. Ces temps, souvent difficilement perçus, car descendants et isolés n'ont de chance de recueillir un public que si la communauté éducative se mobilise autour du sujet en question, et parce que celui-ci est une préoccupation repérée.

C'est pourquoi Espac'Yon se réoriente, dans les interventions possibles, dans la mise en place d'ateliers thématiques avec déclinaisons pour des petits groupes avec d'autres parents accompagnés par un professionnel.

Une nouveauté de ce projet social, donner la parole aux grands-parents et les accompagner dans leur rôle (cf. diagnostic page 58).



## **Concevoir des ateliers et sorties parents-enfants / grands-parents et petits enfants**

---

Dans ses missions de soutenir les rôles parentaux, Espac'Yon a déployé, depuis ces dernières années, des actions sur le terrain sous formes d'ateliers d'échanges parents / enfants. Ces temps, qui sont essentiellement prévus sur le temps des vacances scolaires, sont devenus des RDV pour les familles. Il y a une logique à avoir de penser à des activités récurrentes (type d'activités, journée et horaires) pour fidéliser un public tout en attirant de nouvelles qui viendront davantage par relations que par la proposition sur une plaquette. On travaillera davantage, à travers l'expérimentation et l'acquisition de compétences, une autre image de son enfant et de l'enfant vis-à-vis de son parent dans une situation plus inédite que d'ordinaire. Le travail collectif, de par les interactions que cela génère, apporte encore une autre dimension dans la perception que chacun a de l'autre.

Nouveauté de ce projet social, le CSC Espac'Yon souhaite faire évoluer cette action en l'ouvrant, même si c'était le cas, aux grands parents qui accompagnent leurs petits-enfants. Il y a un constat établi que les grands parents sont très présents, notamment en mode de garde réguliers ou supplétifs, et qu'à l'identique des parents, ils sont aussi en quête d'activités à faire avec les petits enfants. A nous d'être force de propositions sur les temps identifiés et d'avoir une communication en leur direction sur le bienfait de ces ateliers sur un mode collectif et participatif.

## **Être présent sur le Net, Promeneur du Net parentalité**

---

Le questionnaire parentalité a mis en lumière un autre interlocuteur auquel les familles se réfèrent beaucoup : internet. Avant de suivre cette évolution et de garder le contact avec les familles, Espac'Yon va rejoindre le dispositif Promeneurs du Net sur un volet parentalité. Les promeneurs du Net existaient historiquement en direction d'un public jeune. Les études montrent que ce sont les familles qui, comme elles le font en allant sur des sites spécialisés ou des forums, allaient aussi chercher de l'information via ce dispositif.

## **Faciliter les échanges : café parent/ groupe de parole**

---

On peut aller plus loin dans l'intention éducative en proposant des ateliers type groupes de paroles. Ces ateliers sont souvent des prolongements des actions citées ci-dessus. Elles obéissent à une même logique de travail concerté. Des formats nouveaux, car plus adaptés, proposés par des intervenants ou par le référent famille et dont nous pouvons nous inspirer peuvent aider à relancer l'attrait pour ces temps de paroles.

## OBJECTIF 4 > FAVORISER LA CRÉATIVITÉ ET LA TRANSMISSION DE SAVOIRS

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
16	Favoriser la créativité et la transmission de savoirs							

On peut considérer qu'à partir du moment où les conditions d'accueil et d'engagement sont favorables, des projets d'habitants émergent. Une particularité du CSC Espac'Yon est que la majorité des activités loisirs-culture proposées de manière régulière se basent sur les échanges de savoirs entre habitants : ateliers créatifs, généalogie, couture, hop jeux et consoles, etc. Les possibilités de développement sont infinies et dépendent de la "bonne" volonté de chacun de transmettre et d'apprendre. De nouvelles idées d'ateliers ont pu être émises au moment du diagnostic : atelier écriture, vannerie, club photos, d'arts. L'idée est de rester attentif aux envies de chacun et de mettre en place les conditions favorables pour que les échanges puissent se faire.

A noter qu'une seule activité recensée ici n'est pas animée par des habitants, il s'agit des deux cours de Yoga hebdomadaires. Ce sont des intervenantes extérieures qui en ont la charge.



## AXE 2 : RENFORCER LE LIEN SOCIAL ET L'INCLUSION DES PUBLICS

Favoriser le lien social pour bien vivre ensemble est une priorité du CSC Espac'Yon et c'est d'ailleurs souvent la première chose exprimée par les adhérents avec lesquels nous échangeons.

### OBJECTIF 1 > ACCOMPAGNER LES GRANDES ÉTAPES DE LA VIE

Chacune des grandes étapes de la vie peut être synonyme à la fois d'espoir et d'appréhension, d'attentes et de craintes. Le CSC Espac'Yon est un acteur de l'accompagnement de ces transitions en organisant des actions ou en orientant vers les acteurs compétents pour que ces périodes se vivent le plus sereinement possible.

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
17	Accompagner le passage à la retraite							
18	Favoriser l'accès aux droits et faciliter les démarches administratives							axe 1
19	Mettre en place des actions thématiques de prévention et de sensibilisation							
20	Entretenir les capacités cognitives							

#### Accompagner le passage à la retraite

Le passage à la retraite est souvent source de questionnements : quelles démarches administratives faire, quels sont mes droits, peut-on bien vieillir sans devenir vieux ? comment investir son temps, quelles sont mes aspirations ? En expérimentation depuis 2023 avec la mise en place d'un programme spécifique « Bienvenue à la retraite » en partenariat avec la CARSAT, nous souhaitons poursuivre cette action auprès des jeunes retraités du territoire. Un programme annuel avec 10 modules pour 8 à 12 jeunes seniors est envisagé.

## Favoriser l'accès aux droits et faciliter les démarches administratives

---

De manière complémentaire aux acteurs locaux partageant cet objectif : la conseillère numérique du territoire (qui organise des accompagnements individuels et collectifs dans nos locaux) et le CCAS de Dompierre-sur-Yon, nous mettons à disposition des outils pour accompagner les habitants dans leurs droits (prêt ordinateur portable, accès informatique à Espac'Yon), pour relayer des dispositifs proposés par des partenaires. Le travail d'interconnaissance mené avec le CCAS avec notamment la mise en place d'un annuaire des acteurs solidaires du territoire facilite les orientations (axe 4 - objectif 1). L'intention est d'aller plus loin en formalisant des parcours de proximité pour les dompierois et ainsi limiter le non recours.

## Mettre en place des actions thématiques de prévention et de sensibilisation

---

En fonction des problématiques repérées avec les acteurs locaux des actions de prévention seront mises en place : prévention routière, non au harcèlement, l'usage des écrans, les volontés funéraires... Une thématique transversale sera définie à chaque début d'année pour se décliner sur l'année scolaire suivante.



## Entretenir les capacités cognitives

---

Le CSC Espac'Yon participe à la prévention de la perte d'autonomie. Avec l'âge, les capacités cognitives ont tendance à diminuer. Les différents ateliers loisirs-culture organisés favorisent le maintien de ces capacités. Lors du renouvellement du projet social, des habitants ont émis le souhait de mettre en place d'autres ateliers spécifiques d'entretien de la mémoire, de jeux sur la culture générale. Un atelier Pep's Eureka avec l'ASEPT (Association Santé Education et Prévention sur les Territoire) est envisagé dès 2025, l'objectif étant ensuite de faire perdurer un rendez-vous régulier.

## OBJECTIF 2 > SUSCITER LA RENCONTRE ET LE PARTAGE

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
21	Aller-vers							axe 3
22	Animer l'espace public							axe 3
23	Jouer ensemble							

### Aller-vers

Les résultats de la dynamique amplifiée depuis 2023 (cf. p. 18) ont convaincu le CSC Espac'Yon de poursuivre les démarches d'aller-vers. L'aller-vers est une manière d'agir, une posture de rencontre, d'accueil, d'écoute active, qui peut être développée au sein d'un espace fermé (accueil rue du Vieux Bourg, Espac'Jeunes, CLAP) et à l'extérieur, comme dans l'espace public, très propice à la rencontre. Aller-vers n'est pas en soi un objectif, mais bien un ensemble de postures qui servent des objectifs : être plus visible, rencontrer de nouveaux publics, repérer des envies, être au plus proche des besoins des habitants, mieux connaître son territoire d'intervention, etc.

Plusieurs actions sont envisagées : porte à porte, participer à des événements locaux, aménager des espaces prétextes à la rencontre, proposer des ateliers/démonstrations dans des espaces qui peuvent susciter la curiosité et les échanges. Une démarche spécifique avec les bénéficiaires de la banque alimentaire est en cours de construction avec le CCAS de Dompierre-sur-Yon.

### Animer l'espace public

L'animation de la vie locale est une démarche de soutien à la vie citoyenne, d'accompagnement de projets et d'initiatives au service du vivre ensemble. Cela permet à chacun de développer sa capacité à agir. Animer la commune en organisant des temps de rencontre et de convivialité participe à créer un climat local agréable.

Outre les animations « traditionnelles » proposées depuis plusieurs années (soirées Barbezik, Cinéma plein air, spectacles, etc), l'idée est de faciliter la mise en place d'animation dans les quartiers/village et d'expérimenter un nouveau format « Vents d'été » avec des espaces éphémères propices à la rencontre.



## **Jouer ensemble : bar à jeux**

---

Cette idée est revenue à plusieurs reprises dans le diagnostic : des « nostalgiques » qui se remémorent les soirées jeux à l'accueil de loisirs avec les familles jusqu'aux utopistes qui imaginent même un « vrai » bar à jeux où l'on pourrait se retrouver ou rencontrer de nouvelles personnes. Le jeu permet des moments de convivialité et de partage. Le CSC Espac'Yon utilise déjà le jeu comme outil pédagogique dans ses actions : auprès des enfants à l'accueil de loisirs, à l'Espac'Jeunes, avec les familles, avec les seniors (les HOP)... L'idée est de définir avant fin 2028 un projet faisable, régulier, qui permettrait de regrouper toutes les générations.

## OBJECTIF 3 > ACCUEILLIR TOUS LES HABITANTS DANS DE BONNES CONDITIONS

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
24	Repenser la fonction accueil Prendre en compte les différences, se former							axe 3

A travers l'accueil, nous nous engageons à faire vivre les trois valeurs fondatrices dont se réfèrent les Centres Sociaux et Socioculturels fédérés dans leur charte nationale : la dignité humaine, la solidarité et la démocratie. Ainsi, chaque personne, quelle que soit sa situation sociale, ses origines culturelles, son âge, sera accueillie avec la même attention au sein du CSC Espac'Yon, faite de respect et de non jugement.

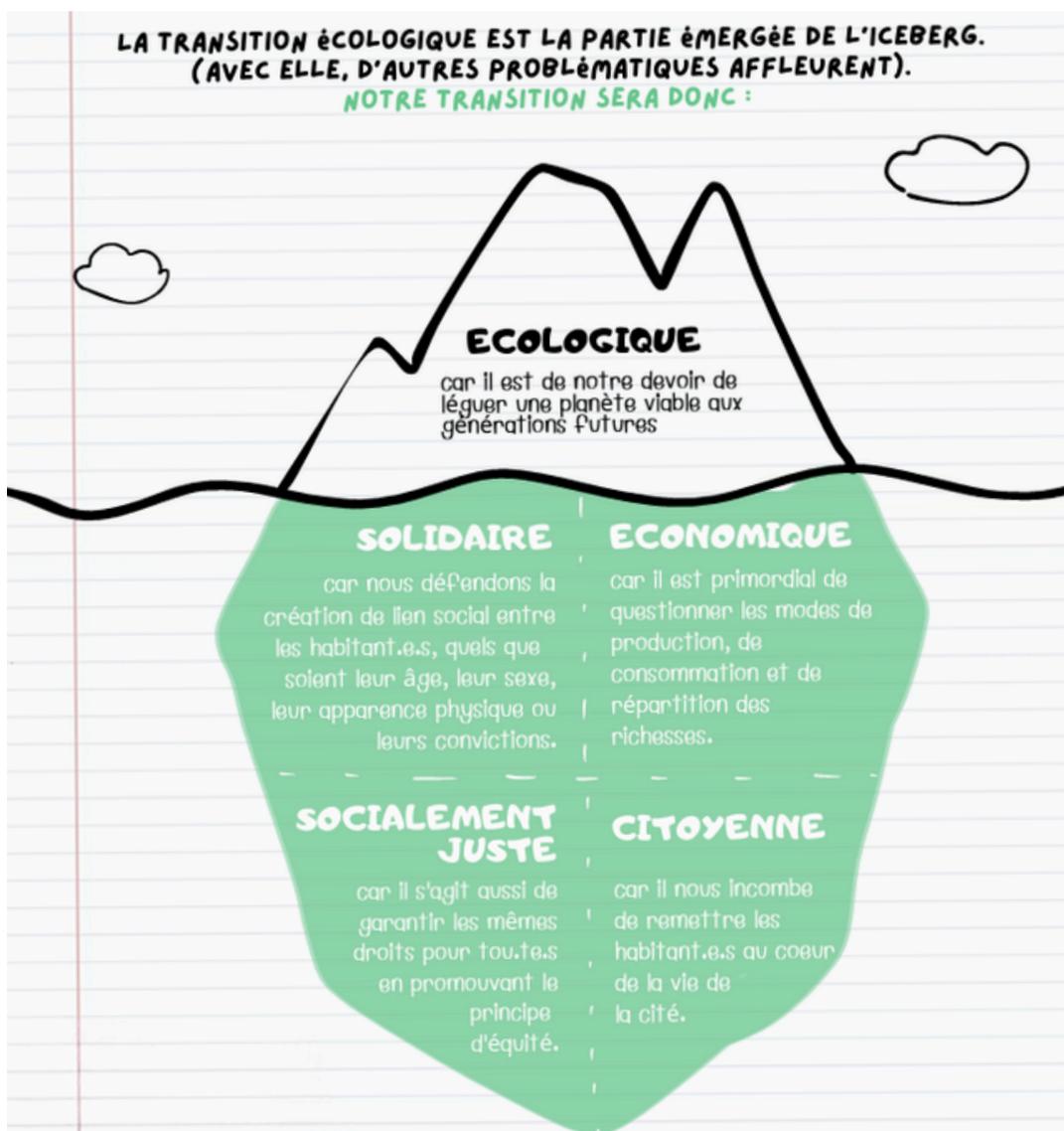
De la qualité de l'accueil et de l'écoute dépendent fortement ensuite l'envie de revenir (ou pas), de s'impliquer plus (ou pas). Si les qualités de l'accueil ont été démontrées par les adhérents lors de la quinzaine du bilan, cela dépend particulièrement du poste d'accueil occupé par Danielle DERRIEN. En plus de la fonction première de l'accueil (informer, prendre des inscriptions, orienter), l'ambition est de partager davantage cette fonction entre salariés et bénévoles, d'aménager des espaces d'accueil propices aux échanges, à ce que chacun s'y sente bien pour avoir envie de revenir. La mission accueil c'est donc dans les locaux et en dehors des murs, répondre à une question administrative et présenter le projet de l'association, écouter et entendre les besoins des habitants.

Différentes actions sont envisagées avec une première étape de formation-action collective (salariés et adhérents volontaires) sur le sujet pour définir un projet accueil partagé. Par ailleurs une vigilance particulière sera portée sur l'inclusion des publics « différents ». Malgré nos envies, nous n'avons pas toutes les ressources et compétences en interne pour inclure ces publics au sein d'Espac'Yon.

## AXE 3 : VIVRE EN HARMONIE AVEC SON ENVIRONNEMENT

Le CSC Espac'Yon adhère pleinement au manifeste adopté par la Fédération des Centres Sociaux de Vendée "Pour une transition écologique, économique, citoyenne, solidaire et socialement juste" ([lien de téléchargement sur le site de la FDCSX 85](#)) et schéma synthétique ci-dessous.

Conscient des inégalités face aux enjeux environnementaux (les pauvres émettent le moins de CO<sub>2</sub>, ont moins de ressources pour y faire face, etc.), le CSC Espac'Yon souhaite accompagner la transition écologique dans un objectif de « bien-être » pour vivre en harmonie avec son environnement. En effet, malgré la dimension transversale de l'écologie dans un CSC, Espac'Yon a fait le choix de l'inscrire comme un axe spécifique de ce projet social. Les objectifs principaux sont de transmettre des clés de lecture (comprendre les mécanismes ayant abouti à la situation actuelle), promouvoir des actions collectives d'écologie du quotidien sans faire culpabiliser les individus et améliorer nos pratiques internes. Le CSC Espac'Yon souhaite se positionner comme facilitateur, pour favoriser le faire ensemble, permettre aux habitants d'appréhender concrètement les effets de sa contribution (ou non contribution). Dans le même esprit que le projet « arbre » 2024, le souhait est de définir une thématique annuelle « fil conducteur » des actions proposées avec la municipalité, les partenaires associatifs locaux et les habitants engagés.



## OBJECTIF 1 > TRANSMETTRE DES CONNAISSANCES

Il s'agit de faire en sorte que la démarche de sobriété puisse être choisie par les habitants en allant vers une conscientisation du rôle qu'ils.elles peuvent tenir face à l'enjeu environnemental. Une approche ludique et pédagogique sera privilégiée.

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
25	Apprendre de manière conviviale et ludique							
26	Animer un club nature pour les 8-11 ans							
27	Co-organiser des ateliers pratiques et des sorties découvertes							

### Apprendre de manière conviviale et.ou ludique

Plusieurs modes de transmission seront privilégiés en fonction du public cible. Notre approche n'est pas de proposer des conférences descendantes mais plutôt des formats participatifs (fresques, temps d'échanges, jeux) et la mise en lumière de parcours de vie, d'hommes et de femmes qui ont un mode de vie (personnelle et professionnelle) respectueuse de l'environnement, qui sont en transition.

### Animer un club nature pour les 8 - 11 ans

L'idée d'un club nature est de recréer un lien entre les enfants et la nature qui les entoure (ne plus en avoir peur), d'éveiller leurs curiosités et de prendre plaisir à jouer dehors. Le club nature sera aussi l'occasion de transmettre des connaissances "naturalistes" au travers d'ateliers, d'expérimentations, d'observations, de jeux et de balades. Le format est en cours de construction, l'objectif est de pouvoir proposer ce nouveau projet à partir de la rentrée de septembre 2025.



## **Promouvoir l'économie circulaire**

---

Réparer plutôt que Jeter, c'est dans cette philosophie que s'est développé le Repair Café et l'atelier couture du CSC Espac'Yon. Dans l'hypothèse où le CSC Espac'Yon disposerait d'un espace de stockage, le CSC a pour projet de créer une outilhèque pour mettre à disposition des habitants des outils et objets qu'on utilise ponctuellement (favoriser l'usage plutôt que la propriété), sur le même principe qu'une bibliothèque, et transmettre des savoir-faire par l'organisation d'ateliers.

## **Manger "responsable"**

---

Comment se nourrir en respectant la planète ? Quelles sont les alternatives aux produits importés ou consommés à contre-saison ? Quelles sont les conséquences de mes choix alimentaires sur l'environnement ? L'alimentation est un thème fédérateur et universel qui peut donner envie d'agir ensemble.

## **Participer à des événements locaux fédérateurs ou en co-organiser**

---

Acteur de la Fête de la Nature organisée par la municipalité de Dompierre-sur-Yon, le CSC Espac'Yon souhaite participer à l'organisation ou organiser d'autres temps grands "publics" à destination des Dompierrois. Les objectifs seraient de les sensibiliser aux enjeux environnementaux, interpeller, donner envie d'agir "sans l'afficher". La culture est un support qui a été plébiscité par les bénévoles lors de l'élaboration du projet social.

## **Promouvoir le don et le troc**

---

De manière complémentaire à l'association Trocs et trucs qui propose 2 journées d'échange sur Dompierre-sur-Yon par an, nous souhaitons créer et animer une armoire à dons permanente, libre d'accès à proximité des locaux du CSC.



### OBJECTIF 3 > ADAPTER LES PRATIQUES INTERNES DANS UN SOUCI D'EXEMPLARITÉ

Il est essentiel d'améliorer nos pratiques internes, nos modes de consommation dans une logique de "petits pas" pour diminuer notre impact carbone et aussi montrer que c'est possible. On espère ainsi donner envie à d'autres associations et aux habitants de suivre le même chemin.

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
32	Définir une charte de bonnes pratiques internes de consommation							
	Référencer les fournisseurs de proximité							
	Achats circuits courts et/ou de seconde main / reconditionnés							
	Montrer les impacts écologiques de nos choix (carbone score)							

Le CSC Espac'Yon a déjà des pratiques dites "responsables" qui ne sont pas systématiques pour le moment (achats de proximité et seconde main). L'ambition est d'aller plus loin et de formaliser des leviers d'action dans une charte de bonnes pratiques.

## AXE 4 : FAVORISER LES COOPERATIONS

Se (re)connaître, agir collectivement, de manière complémentaire tout en respectant les identités de chacun est une démarche qui se développe chaque année par le CSC Espac'Yon, que cela soit avec des acteurs de la commune de Dompierre-sur-Yon ou de manière plus large à l'échelle du département ou que cela soit en interne : adhérents, bénévoles et salariés.

### OBJECTIF 1 > DÉVELOPPER LES PARTENARIATS ENTRE LES ACTEURS LOCAUX ET LE CSC ESPAC'YON

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
32	Coordonner un projet thématique parentalité par année scolaire							axe 2
33	Convention tripartite municipalité de Dompierre-Espac'Yon-CAF Vendée							
34	Co-organiser des rencontres avec les acteurs solidaires avec le CCAS de Dompierre-sur-Yon							axe 3

#### Coordonner un projet thématique parentalité par année scolaire

---

A l'image du projet « Non au harcèlement » mené sur l'année scolaire 2022-23, le référent famille a pour mission de coordonner un projet parentalité avec les acteurs éducatifs du territoire chaque année : associations parents d'élèves, municipalité (service enfance-jeunesse et service culture), établissements scolaires, assistantes maternelles et multi-accueil. L'enjeu est de pouvoir aussi associer les associations sportives petit à petit. Suite à l'analyse du diagnostic parentalité, plusieurs thématiques ont été identifiées comme la question de l'usage des écrans qui sera abordée sur l'année scolaire 2024-25.

## Co-animer la convention tripartite municipalité de Dompierre-EPY-CAF Vendée

Les rencontres avec ces partenaires au cours de l'élaboration du projet social ont confirmé que chacun était globalement satisfait des relations partenariales, il convient de poursuivre et de toujours s'améliorer pour agir de manière concertée. Il s'agit en effet de faire vivre les instances prévues par la convention tripartite : rencontre élus, rencontre techniciens, comité de pilotage, suivi de budget...

## Co-organiser des rencontres avec les acteurs solidaires avec le CCAS de Dompierre-sur-Yon

Afin de favoriser l'interconnaissance des acteurs solidaires, une à deux rencontres annuelles avec l'ensemble des acteurs seront organisées. La réactualisation de la cartographie et l'annuaire des acteurs solidaires est également une action menée dans ce cadre. Des travaux thématiques en sous-groupe sont également envisagés à partir de 2025.

## OBJECTIF 2 > CONTRIBUER À DES DYNAMIQUES – DISPOSITIFS

Dans l'objectif précédent, le CSC Espac'Yon est à l'origine de la dynamique partenariale, il s'agit ici d'espaces de concertations coordonnés par d'autres acteurs. Le CSC Espac'Yon est représenté et participe activement à des instances locales et départementales que nous souhaitons rendre visibles. Même si ces actions sont parfois perçues comme énergivores, elles sont précieuses pour mettre en place notre projet social.

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
35	Dispositifs éducatifs et parentalité : PEDT, REAAP, Promotion êtreparents85							axe 2
36	Contribuer à la Convention Territoriale Globale de l'agglomération Yonnaise							axe 2
37	Agir en réseau avec des acteurs jeunesse							
38	Participer à des instances : Fédération des Centres Sociaux et CCAS de DSY							

**Dispositifs éducatifs et parentalité** : PEDT – REAAP (réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents) Départemental – Promotion êtreparents85

---

Le CSC Espac'Yon est partie prenante du PEDT de Dompierre-sur-Yon, la participation aux comités techniques et de pilotage permettent de garantir une continuité éducative et de faire émerger des actions communes partagées. L'intégration du soutien de la parentalité dans le prochain PEDT (celui qui est en cours se termine en juin 2025) est nécessaire.

Le référent famille participe également au Réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents (REAAP) départemental et à la promotion du site ressource êtreparents85 conformément à ses missions.

### **Contribuer à la Convention Territoriale Globale (CTG) de l'Agglomération Yonnaise**

---

Depuis septembre 2023, deux salariés du CSC Espac'Yon concourt à la mise en œuvre de la CTG 2022-2026 du territoire en tant que chargé de coopération : Fanny ELIE pour l'axe jeunesse et Frédéric BENANCIE sur l'axe parentalité. Ils ont 10% à 20% de leur temps de travail consacré à cette mission.

Un plan d'action par axe a été défini en 2022, les chargés de coopération ont pour mission de mettre en œuvre ce plan d'action.

### **Agir en réseau avec des acteurs jeunesse : Réseau Jeunes fédéral et Festi'jeunes**

---

**Réseau Jeunes fédéral** : Le Réseau Jeunes fédéral prend la forme d'une rencontre annuelle de plusieurs jours, durant les vacances scolaires, sur la base d'un thème défini par un groupe de jeunes moteurs encadrés par leurs animateurs. Sur ces journées, l'idée est de monter en réflexion, en compétences et en envie d'agir sur le thème défini. C'est aussi un temps de rencontres entre jeunes, pour partager et débattre. Le Réseau Jeunes est organisé par les jeunes et leurs animateurs, via des regroupements une fois par mois.



Une à deux coordinations jeunesse/an sont organisées avec Julie Giraud (Coordinatrice Jeunesse et Parentalité de la FD CSX 85) et les animateurs jeunesse des centres sociaux de la Vendée. Ces rencontres sont l'occasion de découvrir des projets inspirants (ex : coopératives jeunesse) et d'échanger sur nos pratiques. Un groupe de travail jeunesse et des journées de réflexions sont aussi proposés par la FD CSX 85.

**Festi'Jeunes** : Chaque été depuis 2013, un événement festif autour de la prévention, le Festi'Jeunes, est organisé avec 6 communes de La Roche sur Yon Agglomération. Cet événement a pour but de rassembler une centaine de jeunes durant une journée, autour d'ateliers ludiques et de prévention à destination du public 11-17 ans. Les animateurs jeunesse se retrouvent sur des temps de préparation une fois tous les 2 mois. Les matinées sont réservées aux partages d'expériences et aux échanges de pratiques. L'objectif pour les prochaines éditions est de développer l'implication des jeunes dans l'organisation de cet événement.

### **Participer à des instances : FD des Centres Sociaux et Socioculturels et CCAS de DSY**

---

En tant qu'adhérent de la Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels, le CSC Espac'Yon participe activement à la vie de la Fédération : regroupements jeunesse (cf. Réseau Jeunes), rencontres référents famille et direction, chantier transition écologique, Conseil d'Administration, etc.

Par ailleurs, le CSC Espac'Yon siège, via un administrateur, au CA du CCAS de Dompierre-sur-Yon.



### OBJECTIF 3 > CRÉER DES LIENS AVEC ET ENTRE LES ASSOCIATIONS

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
39	Réunir une fois par an les associations adhérentes							
	Participer aux événements des asso							
	Interconnaissance et co-construction d'action							

Mis en avant à plusieurs reprises lors des rencontres avec les partenaires locaux (phases d'évaluation et d'élaboration du projet), il est nécessaire pour chacun de positionner ses missions en complémentarité de celles des autres acteurs du territoire. L'interconnaissance est une première étape indispensable qui doit se réaliser de manière permanente, la co-construction de projet voire d'alliances permettant ensuite d'aller plus loin ensemble.

Les rencontres organisées par le CSC Espac'Yon, la municipalité et la présence lors des temps forts des associations doivent y concourir.

### OBJECTIF 4 > COOPÉRER EN INTERNE

		enfance	Jeunesse	adultes	seniors	famille	partenaires	axes comp. CAF
40	Expérimenter de nouvelles formes de participation-gouvernance							
	Développer le travail associé							
	Organiser des actions de convivialité en interne							

Parce que le CSC Espac'Yon croit en l'intelligence collective, de nouvelles formes de participation seront expérimentées dans le projet social 2025-2028. Prendre le temps d'écouter, d'échanger et de construire une vision collective partagée reste un défi quotidien pour le CSC Espac'Yon. Le souhait est aussi de valoriser les missions de chacun (bénévoles et salariés), d'organiser des temps de rencontres en interne pour développer la cohésion et préserver le plaisir d'agir ensemble dans un sens commun.

# PARTAGER, FAIRE VIVRE ET ÉVALUER LE PROJET

---

Le projet social 2025-2028 est le résultat d'une démarche collective, d'une construction commune des habitants, bénévoles, administrateurs, salariés et partenaires. Ce document en est l'expression, et à ce titre, il est l'outil de référence pour les prochaines années.

Toujours soucieux de favoriser la participation, nous commencerons par le **partager et le faire connaître** en étant vigilant à le rendre accessible à tous. Chacun doit pouvoir en prendre connaissance et comprendre l'esprit qui anime le CSC Espac'Yon. Différentes méthodes de transmissions sont envisagées en fonction de la "cible" :

- Une présentation à l'occasion de l'Assemblée Générale avec un support graphique synthétique. Un temps de présentation spécifique pour les partenaires en amont de l'Assemblée Générale est envisagé ;
- Lors de nos actions de convivialité avec les bénévoles en interne ;
- Lors de nos actions "aller vers" et hors les murs.

Ce projet social, comme le précédent, est ambitieux mais réaliste. La **mise en œuvre** de ce projet dépendra particulièrement des moyens humains et financiers. Sur ce sujet, le CSC Espac'Yon continuera à être pro-actif pour obtenir des marges de progression lui permettant d'assurer au mieux sa mission au service des habitants du territoire sans entraver ses valeurs.

Nouveau défi pour ce projet social, **évaluer l'utilité sociale**. Deux administratrices et la directrice du CSC Espac'Yon se sont inscrites à une formation-action "Evaluer l'utilité sociale de mon centre social" avec d'autres centres sociaux et socioculturels volontaires du département.

Les objectifs sont les suivants :

- Valoriser l'utilité sociale sur notre territoire, auprès des usagers, des équipes, des collectivités et des financeurs ;
- Coconstruire des indicateurs communs entre centres sociaux et socioculturels, adaptés aux structures et pérennes dans le temps ;
- Faire monter en compétences et donner du sens aux équipes.

La démarche d'évaluation décrite ci-dessous est théorique et sera affinée au cours de la formation-action qui se terminera au 1er trimestre 2025 :

- Récolte de témoignages, la parole de celles et ceux qui "vivent le CSC Espac'Yon". Cette méthode de ressentis peut être perçue comme subjective mais, croisée avec les autres méthodes d'évaluation, elle est très riche d'enseignements et permet d'explicitier des transformations. Un objectif de 4 parcours valorisés chaque année est visé.
- Remplissage des fiches action. Chaque action sera évaluée à l'aide d'une fiche afin de mesurer l'atteinte des objectifs ou non en fonction de critères d'évaluations communs à chacune des actions (permettant d'avoir une vision globale) et d'indicateurs spécifiques. La fiche action "type" a évolué par rapport au projet social précédent : d'une part les indicateurs quantitatifs ont été réadaptés pour répondre aux attendus des différents financeurs et ainsi être plus efficace dans la démarche ; d'autre part une méthode évaluative collective autour de 2 thématiques communes annuelles est envisagée : impact environnemental et lien social tous les 2 ans, participation et mixité tous les 2 ans.
- Pour prendre un peu de « hauteur », une évaluation annuelle interne sera réalisée en séminaire administrateurs-salariés.

# Conclusion

Une écriture collective de ce dossier nous a semblé être la suite logique afin de poursuivre "l'esprit participatif" de définition de ce nouveau projet social. Plusieurs personnes ont ainsi contribué à l'écriture de ce dossier :

- Mireille NICOLEAU et Gérard THOUZEAU, co-présidents, avec l'écriture de l'Edito et de la conclusion. Accompagnés de d'autres administrateurs et salariés, ils ont également effectué une relecture corrective globale du dossier.
- Frédéric BENANCIE, chargé de projets vie locale référent famille, a rédigé le diagnostic famille et le contenu de l'axe 1 du projet social "Accompagner les acteurs de demain - objectif 3 soutenir les rôles parentaux".
- Julie GIRARDEAU, animatrice référente enfance, a rédigé l'évaluation faite avec les enfants de l'ALSH et une partie de l'axe 1 du projet social "Accompagner les acteurs de demain -, objectif 2 : être acteur de la co-éducation."
- Fanny ELIE, animatrice référente jeunesse, a rédigé le diagnostic jeunesse, une partie de l'axe 1 du projet social "Accompagner les acteurs de demain - obj. 2 : être acteur de la co-éducation" et a apporté des compléments à l'axe 3.

L'écriture des autres parties et la mise en cohérence globale ont été réalisées par Emilie BESNARD, la directrice. Nous les remercions pour leur implication.

## Et maintenant...

Il nous reste à "semer et essayer" :

- Semer les graines du partage et de la transmission des savoirs, planter les racines d'une transition écologique épanouie et accessible à tous et arroser avec un lien social toujours plus fort entre les habitants.
- Essaimer en développant le lien avec les associations, en allant encore plus régulièrement à la rencontre des habitants dans les quartiers. Nous voulons également tisser des liens avec d'autres partenaires.

Participer à ce Projet Social et le faire vivre tous ensemble fera la différence parce que c'est avec les habitants et nos partenaires que nous avons envie de faire cette route.

*"Tout groupe humain prend sa richesse dans la communication,  
l'entraide et la solidarité visant à un but commun :  
l'épanouissement de chacun dans le respect des différences"*

*Françoise Dolto*

Ces 4 années à venir montreront toute la force de cet adage.